



Geniş Anlamda Feshe Karşı Koruma

Protection Against Termination In A Broad Sense

Mehmet Şükrü Yıldız

Özet

İşçinin feshe karşı korunması ve bu sayede iş ilişkisinin sürekliliğinin sağlanması, anayasal bir gereklilik olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanında Anayasa'nın 48. maddesi karşısında sınırsız bir feshe karşı korumadan söz edilemeyecektir. İşverenin sözleşme özgürlüğü ile işçinin iş ilişkisinin sürekliliğinin sağlanması amacı arasında makul bir denge tesis edilmelidir. Feshe karşı koruma, dar ve geniş anlamda olmak üzere ikili bir ayrıma tabi tutulmaktadır. Çalışmamızın temel konusunu oluşturan geniş anlamda feshe karşı koruma kavramı, teknik anlamda iş güvencesinin yanında işçiyi feshe karşı korumayı amaçlayan düzenlemelerin tamamını ifade etmektedir. Bu düzenlemeler; iş ilişkisinin sürekliliğini sağlamayı amaçlayan düzenlemeler, fesih kararı alınması noktasında caydırıcı hukuki düzenlemeler ve feshin olumsuz hukuki sonuçlarını telafi edici düzenlemeler şeklinde tasnif edilebilir. İşyeri devri, belirli süreli iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin askıya alınması, fesih bildiriminde bulunulması, kötüniyet tazminatı, çalışma koşullarında esaslı değişiklik, kıdem tazminatı ve kısa çalışmaya ilişkin düzenlemeler, geniş anlamda feshe karşı korumaya ilişkin düzenlemeler arasında sayılabilir. Çalışmamızda geniş anlamda feshe karşı korumaya ilişkin düzenlemeler, fesihle bağlantısı ölçüsünde incelenmeye çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler

Fesih, Feshe karşı koruma, İş güvencesi, Geniş anlamda feshe karşı koruma, İş sözleşmesinin sürekliliği.

Abstract

Protecting the employee against termination and thus ensuring the continuity of the employment relationship emerges as a constitutional requirement. In addition, there will be no unlimited protection against termination in the face of Article 48 of the Constitution. A reasonable balance must be built between the employer's freedom of contract and the aim of ensuring the continuity of the employee's employment relationship. Protection against termination is subject to a dual distinction, narrowly and broadly. The concept of protection against termination in a broad sense, which constitutes the main subject of our study, expresses all of the regulations aiming to protect the employee against termination in addition to job security in technical terms. These regulations can be classified as regulations aiming to ensure the continuity of the employment relationship, deterrent legal regulations at the point of termination decision, and regulations compensating for the negative legal consequences of termination. Regulations regarding transfer of workplace, fixed-term labor contract, suspension of labor contract, notification of termination, bad faith compensation, substantial change in labor conditions, severance pay and short-time working can be counted among the regulations related to protection against termination in a broad sense. In our study, the regulations on protection against termination in a broad sense will be tried to be examined to the extent of its connection with termination.

Keywords

Termination, Protection against termination, Job security, Protection against termination in a broad sense, Continuity of the labor contract.

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)