



TÜRK VE ALMAN İŞ HUKUKUNDA İŞVERENİN İŞÇİYİ CİNSEL TACİZE KARŞI KORUMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ VE ALABİLECEĞİ ÖNLEMLER

*EMPLOYER'S PROTECTION AGAINST SEXUAL HARASSMENT IN TURKISH AND GERMAN LABOR LAW
AND THE MEASURES IT CAN TAKE*

Selin AKIN

Özet

Cinsel taciz, bir kişinin cinsel amaçla farklı yollarla rahatsız edilmesidir ve tacize uğrayan kişinin kişilik haklarına bir saldırı teşkil etmektedir. Özellikle iş hayatında işverenlerin işçilerini iş sözleşmeden kaynaklanan kişilik haklarını koruma yükümlülükleri vardır. Hem Türk hem de Alman iş hukukunda işveren işçiyi gözetme borcu çerçevesinde işçilerini cinsel tacize karşı korumakla yükümlüdür. Bu bağlamda Türk iş hukukunda, özellikle 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununun 417. maddesi ile, Almanya'da 2006 yılında kabul edilen Genel Eşit Muamele Kanunu önemli düzenlemeler getirmektedir. İşveren işçiyi gözetme ve koruma yükümlülüğüne aykırı davranması halinde cinsel tacize maruz kalan işçi, iş sözleşmesinden doğan bazı haklara başvurabilmektedir. Cinsel tacizde bulunan işçi ise bazı yaptırımlarla karşı karşıya kalmaktadır. Ancak tam olarak hangi davranışların cinsel taciz eylemini teşkil edip etmeyeceği hususu hem Türk hem de Alman iş hukukunda tartışmalara yol açmaktadır. Çalışma hayatında işçilerin işyerinde cinsel tacize maruz kalmaları halinde çokça bu durumla nasıl baş edeceklerini bilmedikleri görülmektedir. Bu nedenle özellikle işçilerin bu konu hakkında mağduriyetlere uğramaları halinde hangi haklara sahip oldukları ve hangi yollara başvurma imkanları olduğu hususunda bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Anahtar Kelimeler

İşyerinde Cinsel Taciz, Cinsiyet Ayrımcılığı, İşçiyi Gözetme Borcu, İş Görmekten Kaçınma Hakkı, İş Sözleşmesinin Feshi

Abstract

Sexual harassment is the harassment of a person for sexual purposes in different ways and constitutes an attack on the personality rights of the abused person. Especially in work life, employers have obligations to protect the personal rights of their workers arising from the employment contract. In both Turkish and German labor laws, employers are obliged to protect their workers against sexual harassment within the framework of their duty of oversight. In this context, in Turkish labor law, especially article 417 of the Turkish Code of Obligations, numbered 6098, and the General Equal Treatment Act, adopted in 2006 in Germany, brings important regulations. If the employer violates the obligation to observe and protect the worker, the worker who is exposed to sexual harassment may apply for some rights arising from the employment contract. Employees who commit sexual harassment face some sanctions. But the issue of exactly which behaviors constitute an act of sexual harassment leads to debates in both Turkish and German labor law. In working life, it is seen that if workers are exposed to sexual harassment at work, they do not know how to deal with this situation. For this reason, workers should be informed about what rights they have, and which means they can resort to, especially if they suffer grievances on this issue.

Keywords

Sexual Harassment in the Workplace, Gender Discrimination, Obligation To Protect Employees, Right To Abstain From Work, Termination Of Employment Contract

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)