



Covid-19 Pandemisine Bağlı Sokağa Çıkma Yasağında Çalışılmayan Süreye İlişkin Telif Çalışması Yaptırılması

A Compensatory Working For Unworked Time in the Curfew Due to the Covid-19 Pandemic

Sevgi DURSUN ATEŞ

Özet

Çin'in Hubei eyaletinin Wuhan kentinde 2019 yılının Aralık ayında ortaya çıkan yeni bir koranavirüsün neden olduğu Covid-19 pandemisi bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de önemli etkiler yaratmıştır. Virüsün neden olduğu hastalığın önlenmesine ilişkin tedbirlerin en başında sosyal izolasyonun sağlanması gelmektedir. Pandeminin yayılımını azaltmak ve engellemek amacıyla sosyal mesafenin sağlanması için işyerlerinin geçici süreliğine kapatılması, karantina uygulaması ve sokağa çıkma yasağı gibi tedbirler uygulanmıştır. Ancak virüs, ilk ortaya çıktığından beri yaklaşık bir yıl geçmiş olmasına rağmen sürekli mutasyona uğramış ve bu virüsün yayılım hızı yavaşlamamıştır. Pandeminin yayılımı henüz kalıcı olarak durdurulamadığından insanları koruyucu tedbirler alınmaya devam edilecektir. Bu süreçte sokağa çıkma yasağı, ülkemizde ve dünyadaki birçok ülkede uygulanmıştır. Her uygulama sonrasında elde edilen olumlu sonuçlar neticesinde, sokağa çıkma yasağı, etkin ve tekrar başvurulacak bir yöntem olarak kabul edilmiştir. Sokağa çıkma yasağının uzunluk süresi de dikkate alınmak suretiyle işyerlerinde, kısa çalışma yapılması, işçilere ücretsiz izin verilmesi veya yıllık ücretli izin kullandırılması yahut uzaktan çalışmaya geçilmesi ve telif çalışması gibi uygulamalar söz konusu olmuştur. Çalışmamızda pandemiye bağlı sokağa çıkma yasağı halinde çalışılmayan süreye ilişkin telif çalışması uygulaması değerlendirilecektir.

Anahtar Kelimeler

Koronavirüs, telif çalışması, zorlayıcı neden, sokağa çıkma yasağı, sosyal izolasyon, Covid-19 Pandemisi.

Abstract

The Covid-19 pandemic caused by a new coronavirus that occurred in Wuhan, China's Hubei province in December 2019 had significant effects in our country as well as all over the world. Ensuring social isolation is at the top of the list of measures to prevent the disease caused by the virus. In order to reduce and prevent the spread of the pandemic, measures such as temporarily closing workplaces, quarantine and curfew have been implemented to ensure social distance. However, although the virus has been around a year since its first appearance, it has constantly mutated and the rate of spread of this virus has not slowed down. Since the spread of the pandemic has not been permanently stopped, protective measures will continue to be taken for people. During this period, the curfew has been applied in our country and in many countries around the world. As a result of the positive results obtained after each application, the curfew has been accepted as an effective and re-applied method. Considering the length of the curfew, practices such as short work at workplaces, unpaid leave for workers, annual paid leave or remote work and compensation work have been discussed. In our study, compensatory work will be evaluated for the period not worked in case of curfew due to pandemic.

Keywords

Coronavirus, compensatory work, force majeure, curfew, social isolation, Covid-19 Pandemic

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)