



YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİNİN SOSYAL MEDYA KULLANIMI NEDENİYLE İŞVEREN TARAFINDAN FESHİ

*TERMINATION OF EMPLOYMENT CONTRACTS BY THE EMPLOYER DUE TO EMPLOYEE'S SOCIAL
MEDIA USE IN THE LIGHT OF SUPREME COURT DECISIONS*
ÖZGÜR OĞUZ

Özet

Teknoloji ve internetin hızlı gelişimi nedeniyle günümüzde hemen hemen herkes sosyal medya hesabı kullanmakta ve düşüncelerini sosyal medya paylaşımları yoluyla dile getirmektedir. Sosyal medya kullanımı, işçi ile işveren arasındaki iş sözleşmelerinde hukuki birtakım problemleri ortaya çıkarmaktadır. İşçinin kendi sosyal medya hesabı üzerinden yaptığı paylaşma veya beğenme gibi birtakım faaliyetleri nedeniyle işverence yapılan fesihler her geçen gün artmaktadır. Çalışmamızda işçinin sosyal medya kullanımı işçinin temel hak ve özgürlükleri ile sadakat borcu çerçevesinde ele alınacak ve sosyal medya kullanımı nedeniyle işveren tarafından yapılan fesihlerin geçerliliğinin değerlendirilmesinde kullanılan ve kullanılması gereken ölçütler güncel Yargıtay kararlarıyla birlikte incelenecektir.

Anahtar Kelimeler

İş Sözleşmesi, Geçerli Nedenle Fesih, Haklı Nedenle Fesih, Sadakat Borcu, İfade Özgürlüğü

Abstract

With the development of the internet and technology, almost everybody uses social media and shares their thoughts on social media. Social media use creates a few legal problems in contracts between employees and employers. Terminations of contracts are increasing day by day by employers because of some actions of employees on their own accounts such as sharing and liking posts. In this study, the social media use of the employees will be investigated from the perspective of fundamental rights and freedoms and the loyalty debt of the employees. Termination of employment contracts due to social media use of the employees will be investigated if they are valid or not with validation standards by recent Supreme Court decisions.

Keywords

Employment Contract, Valid Cause Termination, Just Cause Termination, Loyalty Debt, Freedom of Speech

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)