



YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA İŞ YARGILAMASINDA HUKUKİ DİNLENİLME HAKKI

IN THE LIGHT OF JURISDICTIONS LEGAL RIGHT TO BE HEARD IN A LABOR TRIAL

AYŞEGÜL EKİN

Özet

Hukuki dinlenilme hakkı, Anayasanın 36. maddesinde iddia savunma hakkının, medeni usul hukuku bakımından karşılığı olup, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 6. maddesinde düzenlenen adil yargılanma hakkının da bir unsurudur. Söz konusu hak, iki hukuk kaynağında teminat altına alınmış usuli nitelikteki bir haktır. Hukuki dinlenilme, yerinde verilen kararlar ile davaya katılanların korunmasının yanı sıra başka kişileri de ilgilendiren önemli bir ilkedir. İş yargılamasında hukuki dinlenilme hakkının ihlal edildiği durumlarla karşılaşılmaktadır. İhlaller neticesinde tarafların hukuka güveni azalmakta, haklarına ulaşması gecikmektedir. Hukuki dinlenilme hakkının tam olarak sağlanması, gerek maddi gerçeğe ulaşmada gerekse usuli hakların sağlanmasında önem arz etmektedir. Çalışmamızda öncelikle genel anlamda hukuki dinlenilme hakkı belirtilerek, iş yargılamasında karşılaşılan hukuki dinlenilme hakkının ihlal edildiği durumlara ilişkin Yargıtay kararları incelenecektir.

Anahtar Kelimeler

Hukuki Dinlenilme Hakkı, Adil Yargılanma Hakkı, Yargılama Hukuku, Tanık, İş Hukuku

Abstract

The right to be heard is the equivalent of the right to defend a claim in Article 36 of the Constitution in terms of civil procedural law, and it is also an element of the right to a fair trial regulated in Article 6 of the European Convention on Human Rights. The right in question is a procedural right guaranteed by two sources of law. Legal hearing is an important principle that concerns other people as well as the protection of those who participate in the case with the decisions made on the spot. There are situations in which the right to be heard is violated in business proceedings and it is quite common in practice. As a result of the violations, the trust of the parties in the law decreases and the attainment of their rights is delayed. Ensuring the right to be heard in full is important both in reaching the material truth and in providing the procedural rights. In our study, first of all, the right to be heard will be stated in general terms, and the decisions of the Court of Cassation will be examined in cases where the right to be heard in business proceedings is violated.

Keywords

The right to be heard, Right to Fair Trial, Trial Law, Witness, Labor Law

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)