



Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından Geçici İş İlişkisi

Temporary Employment Relationship in Regard of Social Security Law

Ecenur Sarıkaya

Özet

Geçici iş ilişkisi İş Kanunu'nda düzenlenmiş üçlü ilişki kuran bir istihdam biçimidir. Geçici iş ilişkisinde bireysel iş hukuku anlamında tarafların yükümlülükleri açık olmakla birlikte sosyal güvenlik hukuku açısından konu yeterince açıklığa kavuşturulmamıştır. Özellikle mesleki geçici iş ilişkisinde özel istihdam bürosunun sosyal güvenlik hukukundan doğan yükümlülüklerden sorumluluğunun açıklanması gerekmektedir. Çalışmamızda sosyal güvenlik hukukundan yükümlülüklerden geçici iş ilişkisindeki işverenlerin sorumlulukları açıklanmaya çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler

Geçici İş İlişkisi, İşçi, İşveren, Geçici İşveren, Özel İstihdam Bürosu, Sosyal Güvenlik

Abstract

Temporary employment relationship is an employment style that established a triple relation and prescribe by Labour Law. In temporary employment relationship all of the sides responsibilities is clear in regard of individual labour law but the issue isn't clarification enough in regard of social security law. Especially needs to explain the private employment agencies responsibility that social security law inflicted in temporary agency work. In our study, we tried to explain the responsibilities of employers in temporary work relationship under social security law.

Keywords

Temporary Employment Relationship, Labour, Employer, Temporary Employer, Private Employment Agency, Social Security

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)