



Türkiye'nin Hava İş Kanununa İhtiyacı Var

Turkey Needs an Air Labour Act

Aziz Can Tuncay, Fatma Burcu SAVAŞ KUTSAL, Halil Mert ÖZEL

Özet

Hava taşıma işlerindeki uçucu personel 4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanma alanı dışında bırakılmıştır. Pilot, hostes, kabin görevlisi, kabin amiri, makinist, radar uzmanı, uçuş mühendisi, uçuş esnasında çalışan aşçı (uçan aşçı), uçan güvenlik görevlisi ile yükleme uzmanı ve telsizci gibi personel uçucu personel olarak göz önünde bulundurulabilir. Bu personel hakkında 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu uygulanmaktadır. Geniş bir istihdam alanına sahip olan havacılık sektöründe çalışan personel için uzun yıllardır bir Hava İş Kanunu olmaması büyük bir eksiklik teşkil etmektedir. Belirtilen bu eksiklik uygulamada toplu iş sözleşmeleri ile de giderilememektedir. İş Kanunu'na tabi olmamaları nedeniyle kıdem tazminatı ve iş güvencesi hakları bulunmayan uçucu personelin iş güvenliği, görev ve dinlenme süreleri, çalışma saatleri, maruz kaldıkları radyasyon, konaklama masrafları ve aldıkları ücretlerin düşüklüğü karşılaştıkları diğer sorunlardır. Uçucu personelin sosyal güvenlik hukuku bakımından ayrıca korunma ihtiyacı da göz ardı edilmemelidir.

Anahtar Kelimeler

Uçucu Personel, Hava İş Kanunu, İşçilik Hak ve Alacakları

Abstract

Flying personnel are excluded from the Labour Act numbered 4857. The personnel such as pilots, stewardesses, cabin crew, cabin supervisors, mechanics, radar specialists, flight engineers, flying cooks, flying security guards and loadmasters (loading specialists), and radio operators are considered as flying personnel. Turkish Code of Obligations numbered 6098 is applied to the personnel. The absence of an Air Labour Act for many years for the personnel working in the aviation sector, which has a wide employment area, constitutes a major deficiency. The collective bargaining agreements in practice cannot do much for this deficiency either. Flying personnel who are not subject to the Labour Law do not have severance pay and job security rights. The occupational safety, duty and rest periods, working hours, exposure to radiation, accommodation costs, low wages are the other problems of flying personnel. The requirement of extra protection for flying personnel in terms of social security rules should not be ignored as well.

Keywords

Flying Personnel, Air Labour Law, Labour Rights and Claims

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)