



Halil Yılmaz

Özet

İşveren, iş sözleşmesi ile çalışan kadın sigortalıya bir yaşını doldurmamış çocuğunu emzirmesi için günde en az bir buçuk saatlik süt izni vermek zorundadır. Emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda (süt izni) geçirdiği kazalar yer sınırlaması olmaksızın iş kazası sayılmaktadır. Kazanın iş kazası sayılması için mutlaka emziriyor olmak gerekmez. Kadın sigortalının, süt verme için ayrılan zamanlarda kalmak kaydıyla çocuğunun bulunduğu yere gidiş gelişi sırasında geçirdiği kazalar da iş kazası sayılacaktır.

Anahtar Kelimeler

İş Kazası, Uzaktan Çalışma, Emzirme, Analık, Süt İzni, Toptan Kullanım

Abstract

The employer must give breast-feeding permission to the assured woman employee to nursing her child who is under one year old for at least one and half hour everyday. Accidents which happen to the assured nursing woman employee at permitted times for breast feeding (breastfeeding permission), accepted as occupational accident without location restriction. For the accident being accepted as an occupational accident, woman doesn't have to breast feed her child at the time of accident. Accidents that happen when the assured woman's round trip to her child's place, accepted as occupational accident as long as it occurs within the permitted times for breastfeeding.

Keywords

Occupational Accident, Telecommuting, Breast-feeding, Maternity, Breast-feeding Permission, Collectively Use

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)