



ÇALIŞANLARIN MAZERET İZİNLERİNE TOPLU BAKIŞ

Overviev of the Employees' Excused Leaves

Hatice Duygu ÖZER

Özet

İşçilerin iş görme edimlerini yerine getirdikleri esnada genellikle yakınlarından kaynaklanan kişisel sebeplerle manevi ifa imkânsızlığı durumu ortaya çıkabilmektedir. Birinci derecede yakınların ölümü, erkek çalışan için eşinin doğum yapması, evlat edinme, evlenme, engelli ve süregelen hastalığı bulunan çocuğun tedavisi gibi sebeplerle ortaya çıkan bu durumlar işçinin kısa süreli işe devamsızlık yapmasını gerektirmektedir. Uygulaması öteden beri var olmakla birlikte ilk kez İş Kanunu Ek madde 2 ile 2015 yılında “mazeret izinleri” başlığı altında düzenlenmiş ve işçiye ücretli devamsızlık hakkı tanınmıştır. Her ne kadar izin olarak anılsa da mazeret izinlerinin amacı diğer izinlerde olduğu gibi dinlenme amacı taşımamaktadır. Çalışmamızda İş Kanunu'ndaki mazeret izinleri, kullanımı ve kullanılamamasının sonuçları bağlamında çalışanlara yönelik diğer kanun hükümleri olan Deniz İş Kanunu, Basın İş Kanunu ve Devlet Memurları Kanunu ile kıyaslanarak açıklanmıştır. Mazeret iznine ilişkin uygulama sorunları çerçevesinde düzenlemenin olumlu ve olumsuz yanları ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler

İzin, Mazeret, Evlenme, Doğum, Ölüm, İfa İmkânsızlığı

Abstract

During workers are performing their duties, moral impossibilities may arise due to the personal reasons usually because of their relatives. These situations which occur because of the death of workers first-degree relatives, giving birth to a male employee's wife, adoption, marriage, the treatment of a child with a disability or a chronic illness, require the employee to be absent from work for a short time. Although its application has existed for a long time in labor law, it was regulated for the first time under the title of “excused leave” with additional article 2 of labor law code no 4857 in 2015 and also the employees were given the right of paid leave because of absenteeism. Although it is referred as a “leave”, the purpose of it not to rest, as in other leaves. In our study, we try to explain the excused leave in the context of their use and the consequences of not being able to use them, comparing with the Maritime Labor Law, The Press Labor Law and Civil Servants Law. Finally it has been revealed the positive and negative aspects of the regulation within the framework of the implementation problems related to the excused leave.

Keywords

Leave, Excused, Marriage, Birth, Bereavement, Performance impossibility.

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)