



AR-GE FAALİYETİNDE BULUNAN İŞVERENLERE SAĞLANAN AR-GE PERSONELİNE YÖNELİK SİGORTA PRİM DESTEĞİ DÜZENLEMESİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ BAKIMINDAN DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ

THE REGULATION OF INSURANCE PREMIUM INCENTIVE FOR RESEARCH-DEVELOPMENT PERSONNEL PROVIDED TO EMPLOYERS IN RESEARCH-DEVELOPMENT ACTIVITIES CONSIDERED IN TERMS OF WORK
Ayça İZMİRLİOĞLU

Özet

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun uyarınca, Ar-Ge merkezlerinde çalışan Ar-Ge ve destek personelinin, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine ilişkin çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı Hazine tarafından Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır. Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği uyarınca ise, kapsama giren personelin Ar-Ge, yenilik veya tasarım faaliyetleriyle ilgili çalışmalarının haftalık kırk beş saati doldurması hâlinde çalışılan haftaya ilişkin hafta tatilinin, sigorta primi işveren hissesi desteği uygulamasında dikkate alınacağı düzenlenmektedir. Dolayısıyla işverenler Ar-Ge ve destek personelinin haftalık kırk beş saatin altında çalışma süresi bulunması durumunda sigorta prim teşviğinden hafta tatili bakımından yararlanamamaktadır. Oysaki, ilgili personel 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmakta olup, İş Kanunu 45 saatin altında haftalık normal çalışma süresi kararlaştırılmasına cevaz verdiği için, kanaatimizce işverenlerin hafta tatili bakımından teşvikten yararlandırılmaması mevzuatlar arasında çelişkiye yol açmaktadır. Bu bağlamda, çalışmamızda ilgili Ar-Ge mevzuatı Ar-Ge ve destek personelinin çalışma süreleri bakımından çalışma mevzuatı perspektifi ile incelenmeye çalışılarak birtakım tespit ve önerilere yer verilecektir.

Anahtar Kelimeler

sigorta prim teşviği, çalışma süresi, hafta tatili, Ar-Ge faaliyeti, Ar-Ge personeli

Abstract

Under Law No. 5746 on Supporting Research, Development and Design Activities, half of the employer's share in the insurance premium calculated over the wages of R&D and support personnel working in R&D centres in return for their R&D and innovation activities will be put into the budget of the Ministry of Finance by the Treasury. They are funded accordingly. Following the Implementation and Audit Regulation on Supporting Research, Development and Design Activities, it is regulated that if the work of the personnel involved in R&D, innovation or design activities fills forty-five hours per week, the weekly holiday for the working week will be taken into account in the insurance premium employer share support application. Therefore, employers cannot benefit from the insurance premium incentive in terms of weekly holiday wages if the R&D and support personnel work less than forty-five hours a week. However, the relevant personnel work subject to the Labor Law No. 4857, and since the Labor Law allows to decide on a weekly working time of fewer than 45 hours, in our opinion, the employers' failure to benefit from incentives in terms of weekly holiday wages leads to a contradiction between the legislation. In this context, in our study, some determinations and suggestions will be given by examining the relevant R&D legislation in terms of working hours of R&D and support personnel from the perspective of labour legislation.

Keywords

insurance premium incentive, working hours, weekends, R&D activities, R&D personnel

References

[Tam metne ulaşmak ve tüm referansları görmek için tıklayın.](#)